

JMITU北部地域支部
ホームページ
http://jmitu-tokyo-hokubu.org/



北部地域支部機関紙 第242号
2022年10月10日(月曜日)
JMITU (日本金属製造情報通信労組)
東京地方本部 北部地域支部

不当解雇と闘って2年半ついに職場復帰に

株 株式会社ダイレイ Kさん 勝利的和解

文京区湯島にある、業務用冷凍装置の販売とメンテナンスサービスを行っている(株)ダイレイで起きた、北部地域支部、Kさんの不当解雇との闘いは、2020年3月20日の争議発生から2年6か月。去る9月28日の東京地裁の和解交渉で、解雇撤回、職場復帰の勝利的和解協定を結ぶことで解決しました。

この間数回に及ぶ社前での抗議行動と都労委、裁判傍聴には産別、地域から大変な支援を頂いてきました。そして八王子合同法律事務所との強力な弁護団のお力と、何としても職場にも戻ると、Kさんの強い意志。これらの力がかみ合ったことで、職場復帰という高いレベルの解決に至ったものと改めて皆様にお礼を申し上げます。地域支部はこの解決は、新しいステージの始まりであると考えています。職場に戻るKさんが、再び



一人組合員早川さんのたたかい

雇用延長65歳から70歳を要求

5年前、MMP(ミューラー・マルチイーニジャパン)で働く早川組合員は、1年後に60歳定年になっても年金支給されない現状から、賃金・労働条件を維持して「60歳・65歳の継続雇用」を強く望み、組合で交渉し「60歳定年時

の80%給与・65歳までの雇用継続」を実現しました。その後、定年60歳になった従業員の方々も80%給与で雇用継続になっています。来々、早川さんは65歳になり雇用打切りになってしまおうので、この22秋闘で「65歳を70歳に延長」の要求を9月27日、会社に提出しました。もちろん「賃下げナシ、労働条件維持」の内容です。JMITU北部地域支部は、一人組合員の早川さんとガンバリ、70歳雇用を実現したいです。皆さんの支援をお願いします。

変えなきゃいけない最低賃金の仕組み

10月1日より最低賃金が東京都は1072円。埼玉は987円になります。しかしこれでは焼け石に水です。

実際に生活にいくらお金がかかるのか、生計費原則の立場に立つことが、最低賃金を考える基本でなくてはなりません。

今のペースで行ったら時給1500円になるのは十数年先の話になってしまいます。

今の最低賃金を決める仕組みには重大な欠陥があります。その第一は制度そのものが経営側に配慮した性格が色濃い事です。最低賃金法の一つは、「事業の公正な競争の確保に資する」がうたわれ、9条でも「事業の支払い能力を考慮して定めなければならない」とあります。

「公正な競争」や「支払い能力」の問題は最低賃金法とは別に考えるべき問題です。第二は全国一律ではないということです。景気浮揚の足かせになっています。最低賃金なぜ上がらないのか、最賃の仕組みを変えていく闘いが今求められています。

第三は最低賃金の水準の問題です。実際の生計費からは切り離されたかなり低い額であるということです。賃金の低さが日本の

皆さんもごめいびびびきました

60歳定年後の65歳継続雇用拒否とたたかい、解決したMさんから支部組合員の皆さんに「報告とあいさつ」が寄せられましたので、紹介します。Mさんは日本の永住権を持つ外国人労働者です。

最初にJMITU東京地本・北部地域支部の皆さんへ、心より感謝申し上げます。

5回の団体交渉そして、東京都労働委員会の職員あつせん3回で、約半年以上たちましたが7月末に和解金で解決しました。60歳定年前から労働組合に加入していたので、やはり労働組合の強い力と勇気を出させてもらい、私には仕事を入社以来問題なく行ってきた十分な証拠(メモ)があり、解決しました。

これはすべて労働組合のおかげです。

お陰です。本当に心より感動し感謝しています。これからも日本で働き家族と一緒に暮らして行きますので、よろしくお願い致します。「M」

組合員の教科書が出来ました

組合員の教科書が出来ました。「教科書」なんて聞くと、「もういいよ」と思う人もいるかもしれませんが、でも今、職場で給料がなかなか上がらない。職場が意外とブラックだ。いろいろな悩みやストレスを感じている人には頭を切り替えられる本になるかもしれません。地域支部が一人一人の組合員の職場の問題をその

人だけの問題とせず、みんなで考え、解決まで励ましあつていくと同じように、JMITUの職場の支部も自分の職場の問題を企業内だけで悩まずに、他の支部と、企業の枠を超えて交流しつながつていく。統一して闘いを進めていく。全支部でひと家族のような運営をする。それが産業別労働組合JMITUなのです。

初版本が出されてから13年、「改訂版」としてJMITUとなつてからは初めての発行です。目次を見

ますと、第1章私たちがとつて労働組合とは2章JMITUとはどういう労働組合か3章労働組合の要求とたたかい。6章まであり、そのあとに補章1、補章2と続き全98頁あります。

これからの集合日の学習はこれに沿って行いたいと思います。



投稿写真コーナー 「退院の日に」



ガンの手術で約1か月入院し、秋分の日の9月23日に退院しました。

その日に墓参りに行くと、私を歓迎するように彼岸花がみごとに咲いていました。

〔吉田寿一〕

意外とブラックだ。いろいろな悩みやストレスを感じている人には頭を切り替えられる本になるかもしれません。地域支部が一人一人の組合員の職場の問題をその

「雨あがる」を観劇して

9月24日連休2日目。パートナーと国立劇場へお出かけ。前進座公演「雨あがる」を観劇してきました。

山本周五郎原作のお芝居。過去に同タイトルの映画も見ましたが、やはり生の舞台は見応えあるものでした。

長雨の為に川渡しの足止めをされ、木賃宿に様々な職業の人達が長い逗留を余儀なくされている。

そこに仕官を求めながら、夫婦で5年もの長旅をする浪人が訪れた事から物語は始まります。コロナ禍に長引く不況。我々現役で働く組合員もうんざりするような毎日ですが、いつか「雨あがる」日はくる。

雨上がりの晴れた道を再び夫婦で旅に出るエンディングでは、ほろりと涙が出ました。今後の公演情報は「劇団前進座」のHPより確認できます。

今後の日程

- 10月11日(火)18:00～: 人間地労連幹事会
- 12日(水)07:00～: 工業団地向け早朝宣伝(川越駅西口)
- 13:30～、18:360～: 全労連共済説明会(オンラインのみ)
- 23日(日)09:30～: 第2回組合員集合日(本部3F会議室)
- 13:00～: 街頭無料労働相談会(池袋東口)
- 26日(水)年末一時金統一要求日
- 27日(木)金属反合共同行動/JMITU中央行動
- 11月3日(祝)14:00～: 11・3憲法大行動(JMITUは国会図書館前)

執行委員連絡先

| | | | | | | | | |
|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|
| 代表 | 執行委員 | 副代表 | 副執行委員 | 書記 | 副書記 | 庶務 | 会計 | 監査 |
| 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 | 〇〇〇〇 |